

Index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026
au titre des données 2025

Indicateur relatif à l'écart de rémunération :

Non Calculable

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles :

Nombre de points obtenus 35

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité :

Nombre de points obtenus 15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations :

Nombre de points obtenus 5

Niveau de résultat global :

Résultat final sur 100 points Non Calculable

Publication des résultats obtenus

Date de publication 01/03/2026